

La culture du travail à Bruxelles

Salaires et horaires de travail

Bruxelles peut se vanter¹ d'avoir une main-d'œuvre² très qualifiée et les salaires y sont donc généralement assez élevés. Toutefois, comme le taux d'imposition³ est aussi très élevé, il est judicieux⁴ de bien calculer le montant de votre salaire mensuel avant d'accepter une offre d'emploi. L'impôt sur le revenu⁵, par exemple, peut atteindre 45%. En revanche, les entreprises belges offrent souvent beaucoup d'avantages en plus du salaire de base. Certaines payent le transport ou un abonnement à un centre de sport, d'autres une voiture de fonction⁶, des bons de restauration et ou encore le forfait téléphonique.

Selon Statbel, l'office belge des statistiques, une étude récente démontre qu'en moyenne, les employés à temps plein⁷ perçoivent un salaire brut de 3 489 euros par mois. Il existe plusieurs facteurs pour déterminer le type de salaire à Bruxelles. Par exemple, il peut y avoir des différences importantes en fonction de votre employeur, du secteur de travail, de vos qualifications et de la situation du marché du travail. De nombreux employeurs proposent un treizième mois de salaire qui sert de pécule de vacances⁸ ou encore vont même à la moitié du quatorzième mois sous forme de prime de fin d'année⁹.

Statbel a aussi constaté qu'environ 50% des salariés gagnent plus de 3 000 euros par mois, 10% plus de 5 300 euros par mois tandis que 10% touchent moins de 2 200 euros par mois. Les statistiques démontrent également que le secteur le mieux rémunéré est celui de la pétrochimie, les moins bien rémunérés étant ceux de l'hébergement et de la restauration.

En 2019, le salaire minimum s'élève à 1 593,80 euros. Un autre facteur important pour déterminer le salaire est la durée de votre travail hebdomadaire¹⁰. De plus en plus d'entreprises

-
- 1 se vanter – *sich rühmen*
 - 2 la main d'œuvre – *die Arbeitskraft*
 - 3 le taux d'imposition – *der Steuersatz*
 - 4 judicieux/-euse – *sinnvoll, klug*
 - 5 l'impôt (m.) sur le revenu – *die Einkommenssteuer*
 - 6 une voiture de fonction – *ein Dienstwagen*
 - 7 un/e employé/e à temps plein – *ein/e Vollzeitangestellte/r*
 - 8 un pécule de vacances – *ein Urlaubsgeld*
 - 9 une prime de fin d'année – *eine Jahresendprämie*
 - 10 hebdomadaire (adj.) – *wöchentlich*

se montrent flexibles sur les heures de travail. Les Bruxellois travaillent entre 38 et 40 heures par semaine, avec une heure de pause le midi.

Les jours de congé

En Belgique, le nombre de jours de vacances par an dépendent de votre temps de travail l'année précédente. Pour les nouveaux arrivants¹¹ en Belgique, cela peut sembler étrange et injuste. Si vous travaillez toute l'année 2018 pour une entreprise, en 2019, vous pourrez profiter de vingt jours de congé¹². Vous pouvez également avoir droit à un pécule de vacances si cela est écrit dans votre contrat. Si vous n'aviez pas travaillé l'année précédente ou si vous travailliez dans un autre pays, vous n'aurez probablement pas de congés payés. Dans de nombreuses entreprises, vous pouvez toutefois prendre un congé non payé.

Code vestimentaire¹³ et code de l'éthique au travail

Il est préférable de bien vous habiller plutôt que de porter une tenue trop décontractée¹⁴. Les hommes doivent porter des costumes ou des vestes avec des chaussures classiques alors que les femmes doivent porter des tailleurs ou des robes assez classiques. En général, les teintes plus sombres sont plus convenables que les vêtements aux couleurs vives, cela dépend bien sûr du travail. Dans certaines entreprises, vous pouvez, par exemple, porter des jeans et des t-shirts sans problème. Durant les heures de travail et pour les réunions, il est très important d'être à l'heure. Pour saluer les gens dans un contexte professionnel, on se serre généralement la main.

L'organisation et la gestion du bureau¹⁵ ou de l'entreprise dépendent de l'origine de votre employeur. Les entreprises flamandes seront probablement plus participatives, les décisions sont prises par mode de consensus¹⁶. Les entreprises wallonnes sont plus hiérarchiques avec un leadership plus direct et des rôles clairement définis. Au sein des entreprises internationales, l'organisation du bureau varie en fonction de la composition du personnel et du pays d'origine de l'organisation et de ses membres.

Texte publié sur : <https://www.expat.com/fr/guide/europe/belgique/2014-la-culture-du-travail-a-bruxelles.html>
(modifié)

-
- 11 les nouveaux arrivants (pl.) – *die Neuzuziehenden*
12 un jour de congé – ein *Urlaubstag*
13 un code vestimentaire – *eine Kleiderordnung*
14 décontracté/e – *lässig*
15 la gestion du bureau – *die Führung der Geschäftsstelle*
16 un consensus – ein *Konsens*